



ESTADO DO CEARÁ  
TRIBUNAL DE CONTAS DOS MUNICÍPIOS

**Resolução nº 08/2013, de 28 de novembro de 2013**  
**D.O.E. de 29 de novembro de 2013**

Aprova proposta de projeto de lei a ser encaminhada à Assembléia Legislativa, dispondo sobre alterações na Lei nº 14.255, de 27 de novembro de 2008, que trata sobre o Plano de Cargos, Carreira e Remuneração dos servidores do Tribunal de Contas dos Municípios do Estado do Ceará.

**O TRIBUNAL DE CONTAS DOS MUNICÍPIOS DO ESTADO DO CEARÁ,** no uso das atribuições que lhe confere a Lei Estadual n.º 12.160, de 04 de agosto de 1993,

Considerando que a na Lei nº 14.255/08 dispõe sobre o Plano de Cargos, Carreira e Remuneração dos servidores do Tribunal de Contas dos Municípios do Estado do Ceará;

Considerando que a matéria aqui tratada busca aprimorar as políticas e diretrizes na gestão de pessoal do Tribunal, aperfeiçoando sua redação e solucionando problemas que surgiram no curso de sua aplicação;

Considerando que a minuta em anexo se propõe, fundamentalmente, à alteração da legislação em vigor com o fim de corrigir distorções verificadas nos últimos anos, mormente no aspecto remuneratório do quadro técnico;

Considerando que, quanto à remuneração de pessoal, as modificações têm a finalidade de dar maior racionalidade às tabelas de vencimento e à metodologia de promoção na carreira, mediante soluções que se ajustem ao perfil técnico desejado aos servidores do TCM;

Considerando, ainda, a necessidade de aumento no quantitativo de servidores desta Corte de Contas, visando a proporcionar maior celeridade e eficiência aos serviços prestados por esta Corte de Contas, culminando em um resultado mais eficaz perante a sociedade, propõe-se também a criação de cargos;

**RESOLVE,**

**Art. 1º.** Fica aprovado o Anteprojeto de Lei a ser encaminhado à Assembleia Legislativa, conforme o disposto no Anexo Único desta Resolução, visando a alterar a Lei nº 14.255, de 27 de novembro de 2008, que trata sobre o Plano de Cargos, Carreira e Remuneração dos servidores do Tribunal de Contas



ESTADO DO CEARÁ  
TRIBUNAL DE CONTAS DOS MUNICÍPIOS

---

dos Municípios do Estado do Ceará.

**Art. 2º.** Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

**SALA DAS SESSÕES DO TRIBUNAL DE CONTAS DOS MUNICÍPIOS,** em 28 de novembro de 2013.



ESTADO DO CEARÁ  
TRIBUNAL DE CONTAS DOS MUNICÍPIOS

---

**ANTEPROJETO DE LEI**

**Dispõe sobre alterações na Lei nº 14.255, de 27 de novembro de 2008, que dispõe sobre a reestruturação do Plano de Cargos, Carreira e Remuneração dos servidores do Tribunal de Contas dos Municípios do Estado do Ceará e dá outras providências.**

**A ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO ESTADO DO CEARÁ decreta:**

**Art. 1º.** A tabela de vencimentos dos cargos e funções do Grupo Ocupacional Atividades de Controle Externo, do Quadro V - Tribunal de Contas dos Municípios do Estado do Ceará, prevista na Lei nº 14.255, de 27 de novembro de 2008, passa a ser a constante do Anexo desta Lei.

**Art. 2º.** Os §§3º, 4º e 5º, do art. 11, da Lei nº 14.255, de 27 de novembro de 2008, passam a vigorar com as seguintes redações:

*Art. 11. (...).*

*§3º. A Resolução que tratará da progressão e da promoção estabelecerá, entre os requisitos para a promoção à classe III do cargo/função de Analista de Controle Externo, a conclusão de pós-graduação em nível de especialização; e, para a promoção às classes IV e V do mesmo cargo/função, a obtenção de qualquer dos seguintes títulos: pós-graduação em nível de doutorado, mestrado, outra em nível de especialização ou a conclusão de nova graduação, adquiridas após a publicação da Lei nº 14.255, de 27 de novembro de 2008.*

*§4º. Ao servidor ocupante dos cargos/funções de Técnico de Controle Externo e Auxiliar de Controle Externo, que não possua graduação e que vier a obtê-la após a publicação desta Lei, será permitido o avanço de 5 (cinco) níveis de referência na respectiva carreira, após a apresentação do pertinente diploma.*

*§5º. O servidor em estágio probatório, conforme definido na Lei nº. 9.826, de 14 de maio de 1974, alterada pela Lei nº. 13.092, de 8 de*



ESTADO DO CEARÁ  
TRIBUNAL DE CONTAS DOS MUNICÍPIOS

---

*janeiro de 2001, não fará jus ao desenvolvimento funcional, mas, após o cumprimento do referido período pelo servidor, o tempo de efetivo exercício será computado para fins de progressão e promoção.*

**Art. 3º.** Fica acrescido ao inciso I, do art. 15, da Lei nº 14.255, de 27 de novembro de 2008, a alínea "d", bem como fica alterado o texto do inciso II do mesmo artigo, com as seguintes redações:

*Art. 15. A remuneração do servidor constará de duas partes:*

*I – (...);*

*d) parte fixa da Gratificação de Incentivo à Produtividade – GIAP.*

*II – parte variável, composta pela segunda parte da Gratificação de Incentivo à Produtividade – GIAP, prevista no art. 18 desta Lei.*

**Art. 4º.** O incisos II, III e VI, do art. 18, da Lei nº 14.255, de 27 de novembro de 2008, passam a vigorar com as seguintes redações:

*Art. 18. (...):*

*II – é vedado, para a concessão da parte variável da GIAP, considerar como de efetivo exercício qualquer afastamento, licença ou tempo fictício, ressalvados os períodos de férias, casamento, luto, licença à servidora gestante, licença paternidade, licença para tratamento de saúde, licença especial e as hipóteses previstas no inciso XV do art. 68 e no art. 112 da Lei nº 9.826, de 14 de maio de 1974; nesses casos, a GIAP corresponderá ao valor da gratificação percebido no mês anterior ao início das férias ou da licença;*

*III – a parte variável da GIAP integrará os proventos da aposentadoria no valor correspondente à média aritmética simples dos valores percebidos pelo servidor nos 12 (doze) meses anteriores ao pedido da aposentadoria, e a parte fixa da GIAP integrará os proventos da aposentadoria no valor percebido na data da concessão; na hipótese do servidor pedir a aposentadoria sem que ainda tenha completado 12 (doze) meses, desde o início da percepção da GIAP, considerar-se-á, para o cálculo da média, a quantidade de meses trabalhados;*

*VI – a GIAP será extensível aos servidores ocupantes de cargos de provimento em comissão, de forma que o valor recebido não poderá exceder, em qualquer hipótese, aos valores estipulados no inciso I do art. 18-A, quanto à parte fixa, e inciso I do art. 18-B, quanto à parte variável;*



ESTADO DO CEARÁ  
TRIBUNAL DE CONTAS DOS MUNICÍPIOS

---

**Art. 5º.** O parágrafo único do art. 18, da Lei nº 14.255, de 27 de novembro de 2008, passa a vigorar com a seguinte redação:

*Art. 18. (...)*

*Parágrafo Único. A GIAP é composta de duas partes:*

*I - uma parte fixa, devida a todos os servidores, inclusive em afastamentos e licenças considerados por lei como tempo de efetivo exercício, concedida em função da titularidade do cargo/função; e*

*II - uma parte variável, com valores e regras definidos através de Resolução do Tribunal de Contas dos Municípios do Estado do Ceará, devida a todos os servidores do Tribunal.*

**Art. 6º.** Ficam acrescidos, à Lei nº 14.255, de 27 de novembro de 2008, os arts. 18-A e 18-B, com as redações a seguir:

*Art. 18-A. A parte fixa da Gratificação de Incentivo à Produtividade corresponderá:*

*I - para os cargos/funções de Analista de Controle Externo, a 20% (vinte por cento) da referência 20 da respectiva tabela de vencimento; e*

*II - para os cargos/funções de Técnico de Controle Externo e Auxiliar de Controle Externo, ao valor correspondente a 25% (vinte e cinco por cento) da referência 20 da tabela de vencimento dos cargos/ funções de Técnico de Controle Externo.*

*Art. 18-B. A parte variável da Gratificação de Incentivo à Produtividade devida aos servidores em efetivo exercício não poderá exceder, em qualquer hipótese:*

*I - para os cargos/funções de Analista de Controle Externo, ao valor correspondente a 30% (trinta por cento) da referência 20 da respectiva tabela de vencimento; e*

*II - para os cargos/funções de Técnico de Controle Externo e Auxiliar de Controle Externo, ao valor correspondente a 35% (trinta e cinco por cento) da referência 20 da tabela de vencimento dos cargos/funções de Técnico de Controle Externo.*

**Art. 7º.** A descompressão salarial do servidor que, na vigência do regime anterior ao da Lei nº. 14.255, de 27 de novembro de 2008, tendo adquirido



ESTADO DO CEARÁ  
TRIBUNAL DE CONTAS DOS MUNICÍPIOS

---

direito à elevação de referência, não usufruiu de todos os seus efeitos financeiros, por ocasião da aquisição do benefício, devido à limitação de níveis nas tabelas de vencimento então em vigor, será implementada a partir de março de 2014, de forma gradual, mediante a concessão de até dois deslocamentos anuais nas tabelas vencimentais vigentes, não se aplicando para este fim o disposto nos arts. 11 e 12 daquela Lei.

**Art. 8º.** A gratificação pela elaboração ou execução de trabalho relevante, técnico ou científico, devida a integrante de grupo de trabalho ou comissão, instituídos conforme dispuser o Regimento Interno do Tribunal de Contas dos Municípios do Estado do Ceará, será fixada por ato da Presidência, que indicará seu beneficiário e as atribuições que lhe forem cometidas.

**Art. 9º.** Os atuais ocupantes de cargos efetivos e funções do Quadro V – Tribunal de Contas dos Municípios do Estado do Ceará serão enquadrados na tabela constante do anexo I desta Lei na referência cujo vencimento seja igual ao vencimento atual do servidor ou, na falta desta, na referência seguinte.

**Parágrafo único.** Os enquadramentos resultantes desta Lei não acarretarão a interrupção ou suspensão do interstício relativo à ascensão funcional em andamento, assim como os períodos de atividade acumulados nas respectivas classes, respeitados os demais critérios estabelecidos em Resolução.

**Art. 10.** Os aposentados do Quadro V – Tribunal de Contas dos Municípios do Estado do Ceará terão seu enquadramento salarial realizado na forma prevista no art. 9º desta Lei.

**Art. 11.** O enquadramento salarial, de que tratam os arts. 10 e 11, será formalizado por ato da Presidência do Tribunal, no prazo de até 30 (trinta) dias, contados da data do início da vigência desta Lei.

**Art. 12.** Ficam criados 50 (cinquenta) cargos de provimento efetivo de Analista de Controle Externo, que passam a compor o Grupo Ocupacional de Atividade de Controle Externo, do Tribunal de Contas dos Municípios, alterando-se o quantitativo constante do Anexo VIII da Lei nº. 14.255, de 27 de novembro de 2008.

**Art. 13.** Ficam criados 06 (seis) cargos de direção e assessoramento, de provimento em comissão, sendo 1 (um) de simbologia TCM-4, 3 (três) de simbologia TCM-5 e 2 (dois) de simbologia TCM-6, que passam a compor o quadro de cargos de direção e assessoramento, do Tribunal de Contas dos Municípios, alterando-se o quantitativo constante do anexo VI da Lei nº. 14.255, de 27 de novembro de 2008.



ESTADO DO CEARÁ  
TRIBUNAL DE CONTAS DOS MUNICÍPIOS

---

**Art. 14.** As despesas decorrentes desta Lei correrão por conta das dotações orçamentárias do Tribunal de Contas dos Municípios do Estado do Ceará e do Sistema Único de Previdência Social dos Servidores Públicos Civis e Militares, dos Agentes Públicos e dos Membros de Poder do Estado do Ceará – SUPSEC.

**Art. 15.** Esta Lei entra em vigor a partir de 1º de janeiro de 2014, revogando-se as disposições em contrário.



ESTADO DO CEARÁ  
TRIBUNAL DE CONTAS DOS MUNICÍPIOS

**ANEXO**

**TABELAS DE VENCIMENTOS**

<b>CLASSE</b>	<b>REFERÊNCIA</b>	<b>AUXILIAR DE CONTROLE EXTERNO</b>	<b>TÉCNICO DE CONTROLE EXTERNO</b>	<b>ANALISTA DE CONTROLE EXTERNO</b>
<b>A</b>	<b>1</b>	669,48	1.874,66	2.678,08
	<b>2</b>	702,95	1.968,39	2.811,98
	<b>3</b>	738,10	2.066,81	2.952,58
	<b>4</b>	775,01	2.170,15	3.100,21
	<b>5</b>	813,76	2.278,66	3.255,22
<b>B</b>	<b>6</b>	935,82	2.620,46	3.743,50
	<b>7</b>	982,61	2.751,48	3.930,68
	<b>8</b>	1.031,74	2.889,05	4.127,21
	<b>9</b>	1.083,33	3.033,50	4.333,57
	<b>10</b>	1.137,50	3.185,18	4.550,25
<b>C</b>	<b>11</b>	1.308,13	3.662,96	5.232,79
	<b>12</b>	1.373,54	3.846,11	5.494,43
	<b>13</b>	1.442,22	4.038,42	5.769,15
	<b>14</b>	1.514,33	4.240,34	6.057,61
	<b>15</b>	1.590,05	4.452,36	6.360,49
<b>D</b>	<b>16</b>	1.828,56	5.120,21	7.314,56
	<b>17</b>	1.919,99	5.376,22	7.680,29
	<b>18</b>	2.015,99	5.645,03	8.064,30
	<b>19</b>	2.116,79	5.927,28	8.467,52
	<b>20</b>	2.222,63	6.223,64	8.890,90
<b>E</b>	<b>21</b>	2.556,02	7.157,19	10.224,54
	<b>22</b>	2.683,82	7.515,05	10.735,77
	<b>23</b>	2.818,01	7.890,80	11.272,56
	<b>24</b>	2.958,91	8.285,34	11.836,19
	<b>25</b>	3.106,86	8.699,61	12.428,00