

Fortaleza (CE), disponibilizado em sexta-feira, 11 de novembro de 2016 – Ano 3 – Número 209

Publicado em 14/11/2016

COMPOSIÇÃO DO TCE

Conselheiros

Edilberto Carlos Pontes Lima (**Presidente**)
Rholden Botelho de Queiroz (**Vice-Presidente**)
José Valdomiro Távora de Castro Júnior (**Corregedor**)
Luís Alexandre Albuquerque Figueiredo de Paula Pessoa
Teodorico José de Menezes Neto
Soraia Thomaz Dias Victor
Patrícia Lúcia Saboya Ferreira Gomes

Conselheiros Substitutos

Itacir Todero (**Ouvidor**)
Paulo César de Souza

Ministério Público Junto ao TCE-CE

José Aécio Vasconcelos Filho (**Procurador-Geral**)
Gleydson Antônio Pinheiro Alexandre (**Procurador**)
Eduardo de Sousa Lemos (**Procurador**)

Desde o dia 15 de fevereiro de 2015, todos os atos do TCE-CE são publicados exclusivamente neste Diário Eletrônico, ressalvado o disposto no art. 1º, § 2º da Resolução Administrativa nº 08/2014-TCE-CE.

TRIBUNAL PLENO

RESOLUÇÃO ADMINISTRATIVA

RESOLUÇÃO ADMINISTRATIVA Nº 015/2016

Aprova o Plano Estratégico 2016-2020 no âmbito do Tribunal de Contas do Estado do Ceará.

O TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO CEARÁ, no uso das atribuições que lhe confere a Constituição do Estado e a Lei Estadual nº12.509, de 6 de dezembro de 1995, em Sessão Plenária do dia 08 de novembro de 2016;

CONSIDERANDO o disposto nos artigos 1º, 2º e 3º da Resolução Administrativa nº 06/2014, aprovada em 15 de Abril de 2014 e publicada no Diário Oficial do Estado do Ceará em 28 de Abril de 2014, alterada pela Resolução Administrativa nº 07/2016, aprovada em 10 de Maio de 2016 e publicada no Diário Oficial do TCE Ceará em 12 de Maio de 2016;

CONSIDERANDO a elaboração do novo ciclo de Planejamento Estratégico do Tribunal de Contas do Estado do Ceará, no qual foi redefinida a Identidade Organizacional da Corte, bem como estipuladas as Perspectivas, as Áreas Temáticas, os Objetivos, os Indicadores, as Metas e os Projetos Estratégicos componentes do Plano Estratégico do TCE/CE 2016-2020;

RESOLVE, por unanimidade de votos:

Art.1º Aprovar o Plano Estratégico (PE) do Tribunal de Contas do Estado do Ceará para o período de cinco anos (2016-2020).

§1º Os componentes do Planejamento Estratégico do Tribunal de Contas do Estado do Ceará 2016-2020, quais sejam: a missão, a visão, os valores, as perspectivas, os objetivos estratégicos, o mapa estratégico, os indicadores, metas e projetos estratégicos, estão indicados no Anexo I desta Resolução.

§2º Para que se estabeleça um compromisso de atuação no curto prazo, a partir do Planejamento Estratégico do TCE/CE 2016-2020, restou estruturado também o Plano Estratégico Anual do TCE/CE 2017, o qual está previsto no Anexo II desta Resolução.

Art.2º A Administração do TCE Ceará deverá atuar no sentido de garantir os recursos orçamentários necessários para a execução dos projetos estratégicos definidos no Plano Estratégico 2016-2020.

Art.3º Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

Art.4º Ficam revogadas as disposições em contrário.

Votaram os Conselheiros Edilberto Carlos Pontes Lima (Presidente), Luís Alexandre Albuquerque Figueiredo de Paula Pessoa, Soraia Thomaz Dias Victor, José Valdomiro Távora de Castro Júnior, Rholden Botelho de Queiroz, Patrícia Lúcia Saboya Ferreira Gomes e o Conselheiro-Substituto Paulo César de Souza.

SALA DAS SESSÕES DO TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO CEARÁ, em Fortaleza, aos 08 de novembro de 2016.

Conselheiro Edilberto Carlos Pontes Lima
PRESIDENTE

ANEXO I da Resolução nº 15/2016
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PARA O PERÍODO 2016-2020
MAPA ESTRATÉGICO

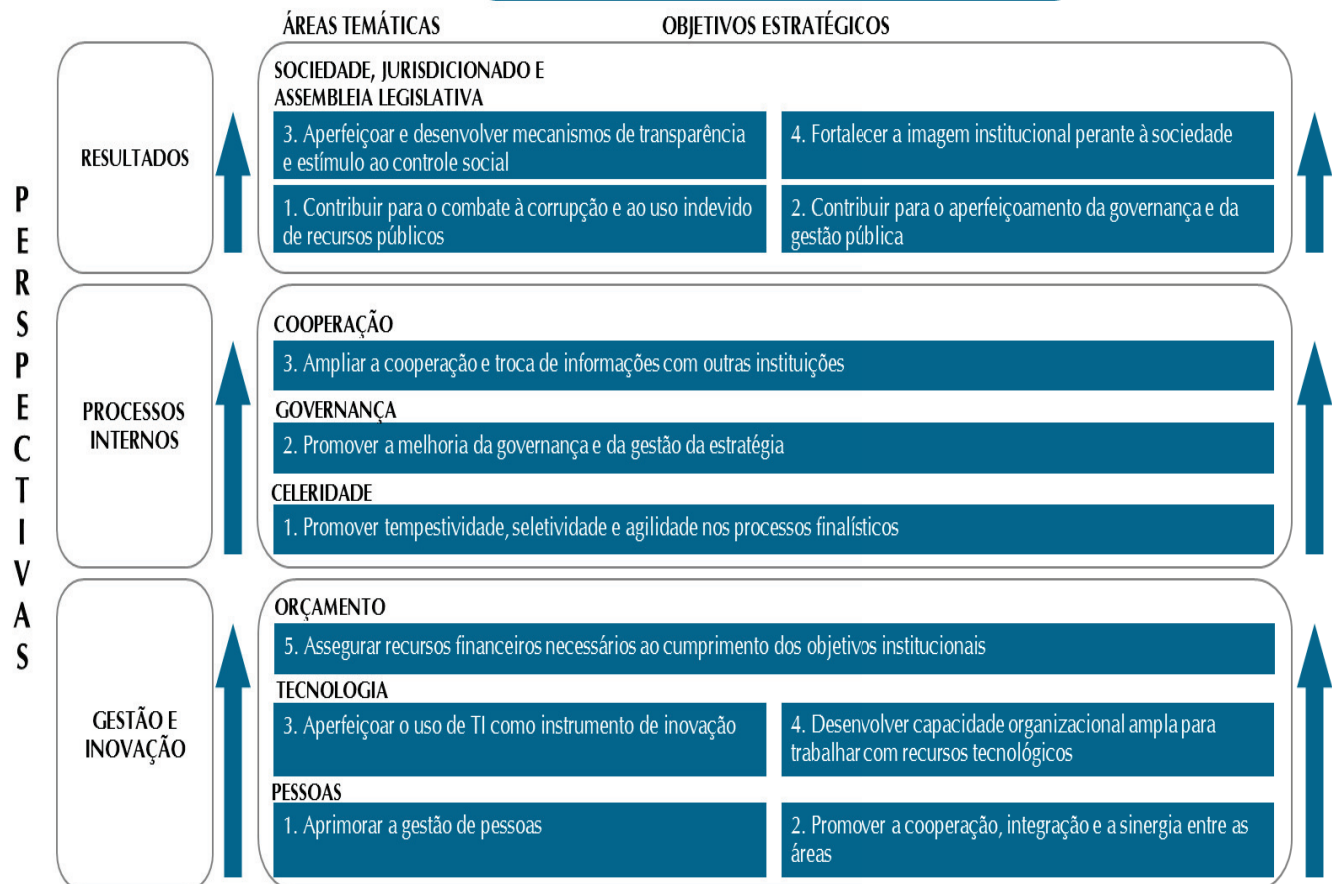


Visão

Ser reconhecido pela sociedade como uma instituição de excelência no controle e aprimoramento da Administração Pública Estadual até 2020

Missão

Ser guardião dos recursos públicos estaduais, contribuindo para o aprimoramento da governança e da gestão pública em benefício da sociedade



IDENTIDADE ORGANIZACIONAL**Negócio:**

Controle externo dos recursos públicos estaduais

Missão:

Ser guardião dos recursos públicos estaduais, contribuindo para o aprimoramento da governança e da gestão pública em benefício da sociedade

Visão:

Ser reconhecido pela sociedade como uma instituição de excelência no controle e aprimoramento da Administração Pública Estadual até 2020

Mensuração da Visão:

- MMD-TC (QATC - Atricon)
- Pesquisa institucional junto a sociedade
- IGG –índice Geral de Governança
- Índice de Efetividade da Gestão Estadual (Indicon)

Valores:

- **Tempestividade:** Agir com proatividade, efetividade, cooperação intersetorial e celeridade.
- **Inovação:** Estimular o processo criativo para o desenvolvimento de soluções.
- **Transparência:** Promover o amplo acesso às informações e às decisões de forma clara, objetiva e tempestiva.
- **Humanismo:** Valorizar o ser humano, promover um ambiente saudável, respeitar as diferenças e estimular as competências em busca da satisfação pessoal e profissional.
- **Autonomia:** Atuar de forma independente e ética, em cooperação com as demais organizações da sociedade civil.
- **Norteamento:** Ser modelo de excelência e moralidade para as organizações públicas e para a sociedade.
- **Sustentabilidade:** Desenvolver a instituição sem comprometer as gerações futuras.

OBJETIVOS, INDICADORES, METAS E PROJETOS ESTRATÉGICOS DO PLANO ESTRATÉGICO 2016-2020

OBJETIVO ESTRATÉGICO	NOME INDICADOR	RESPONSÁVEL PELA MEDIÇÃO	FÓRMULA	PERIOD.	META 2016	PROJETOS	RESPONSÁVEL PROJETO	ÁREAS ENVOLVIDAS	PERÍODO DE EXECUÇÃO
PERSPECTIVA RESULTADOS – Define os resultados que o Tribunal deve gerar para atender às expectativas do Estado, da sociedade, da Assembleia Legislativa do Estado do Ceará e dos gestores públicos, cumprindo, com excelência, a sua missão institucional de forma a alcançar a sua visão de futuro.									
Contribuir para o combate à corrupção e ao uso indevido de recursos públicos	Índice de monitoramento de determinações (com prazo)	SECEX	Determinações com prazo monitoradas *100/ Determinações com prazo exaradas	Quadrimestral	50%	Conclusão do projeto de acompanhamento via SAP do plano anual de auditorias	STI	SECEX	2016 / 2016
						Aperfeiçoamento do módulo de monitoramento das decisões	Secretaria Geral	STI	2017 / 2017
						Aprimoramento do Sistema de Controle de Multas (SCM)	Secretaria Geral	STI	2017 / 2018
	Percentual de ações preventivas	SECEX	Quantidades de ações realizadas *100/ Ações previstas na matriz de risco	Semestral	10%	Criação da metodologia/ferramenta para quantificar os valores fiscalizados com a atividade de controle externo	SECEX	STI	2016 / 2017
						Criação da metodologia/ferramenta para fiscalização dos editais de aquisições	SECEX	STI	2016 / 2018
						Criação da metodologia/ferramenta de fiscalização de receita	SECEX	STI	2016 / 2018
Contribuir para o aperfeiçoamento da governança	Número de Programas Governamentais avaliados	SECEX	Programas avaliados	Quadrimestral	2	Criação de metodologia de avaliação de políticas públicas	SECEX		2016 / 2017

Plano de Gestão Pública	Percentual de execução do Plano de capacitação dos jurisdicionados	IPC	Capacitações realizadas *100/ Capacitações previstas	Anual	N/A	Elaboração de plano de capacitação de acordo com as vulnerabilidades detectadas nos julgamentos	IPC	Secretaria Geral, SECEX, Gabinetes dos Conselheiros e Conselheiros Substitutos, Min. Públ. de Contas, STI, Jurisdicionados	2016 / 2017
Aperfeiçoar e desenvolver mecanismos de transparência e estímulo ao controle social	Índice de ações realizadas para estímulo à transparência e ao controle social	Secretaria Geral	Decisões disponibilizadas *100/ Decisões proferidas	Quadrimestral	N/A	Melhoria da disponibilização das decisões e criação de Informativo mensal com o resumo das principais decisões do TCE, com disponibilização no Portal da Transparência	Secretaria Geral	STI, Comissão de Jurisprudência e ASCOM	2017 / 2017
		STI	Ações realizadas *100/ Ações planejadas	Quadrimestral	N/A	Criação do aplicativo do TCE para recebimento de denúncias	STI	ASCOM, SECEX e Ouvidoria	2016 / 2017
						Criação do Portal de Licitações, Contratos e Convênios	SECEX	STI	2016 / 2017
Disponibilização no Portal da Transparência informações relativas à ordem de pagamento	STI		2016 / 2017						
Fortalecer a imagem institucional perante a sociedade	Índice de ações voltadas ao fortalecimento institucional	ASCOM	Ações de fortalecimento realizadas *100/ Ações de fortalecimento previstas	Semestral	20%	Criação de Comitê estratégico de Comunicação	ASCOM	Gab. da Presidência	2016 / 2016
						Controle Cidadão 2	ASCOM	IPC, Ouvidoria e Gab. da Presidência	2016 / 2017
						Implementação do Programa de TV e Rádio	ASCOM	IPC e Gab. da Presidência	2016 / 2017

OBJETIVO ESTRATÉGICO	NOME INDICADOR	RESPONSÁVEL PELA MEDIÇÃO	FÓRMULA	PERIOD.	META 2016	PROJETOS	RESPONSÁVEL PROJETO	ÁREAS ENVOLVIDAS	PERÍODO DE EXECUÇÃO
PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS – Identifica os processos internos prioritários visando concentrar esforços a fim de alcançar os resultados desejados, com excelência, bem como definir o modo de operação para implementação da estratégia institucional.									
Promover a melhoria da governança e da gestão da estratégia	Percentual de redução dos estoques processuais	SECEX	Saldo final de estoque (exercício atual - exercício anterior) *100 / Saldo final de estoque do exercício anterior	Quadrimestral	10%	Implantação da análise automatizada das PCA's	SECEX	STI e Gab. da Presidência	2016 / 2018
						Implementação da análise automatizada dos atos de pessoal	SECEX	STI, Gab. do Cons. Subst. Paulo Cesar e Gab. da Presidência	2016 / 2018
						Estabelecimento das diretrizes para análise diferenciada dos processos em estoque	SECEX	Gab. da Presidência, Gab. dos Conselheiros e Conselheiros Substitutos e Min. Públ. de Contas	2016 / 2017
						Implementação do Plano de Ação de aderência às NAG's	SECEX	STI	2016 / 2020
	Percentual de redução do prazo médio de julgamento por espécie	Secretaria Geral	Média ponderada dos prazos médios de julgamento por espécie, extraída do SAP	Quadrimestral	10%	Implementação da metodologia de priorização/seleção de processos	SECEX	Gab. da Presidência, Gab. dos Conselheiros e Conselheiros Substitutos, Min. Públ. de Contas e Comissão do Regimento Interno	2016 / 2017
						Aprimoramento do sistema de consulta de jurisprudência/decisões/sumulas	Comissão de Jurisprudência	Secretaria Geral e STI	2017 / 2018
						Implementação de melhorias no Sistema AUDIT	SECEX	STI	2016 / 2020
Modernização e celeridade nos julgamentos de processos do Tribunal	Secretaria Geral	SECEX, Gabinetes dos Conselheiros Substitutos, Min. Públ. de Contas, STI e Comissão de Regimento	2016 / 2019						
Promover a melhoria da governança e da gestão da estratégia	Número de ações implementadas nos Planos de Ação dos Projetos correlacionados	Planejamento e Gestão	Número de ações implementadas *100/ Número de ações planejadas	Quadrimestral	10%	Elaboração da Política de Governança	Planejamento e Gestão		2016 / 2017
						Modelagem e Redesenho de Processos das atividades meio e fim	Planejamento e Gestão		2016 / 2020
						Criação de Regimento Interno da Corregedoria e normativo próprio das comissões processantes (PAD e sindicância)	Corregedoria		2016 / 2017
						Criação e implementação de sistemática para apuração dos Custos do Tribunal	Controladoria	Sec. de Administração, STI e Gab. da Presidência	2017 / 2019
						Instituição do Plano de Gestão de Riscos	Controladoria	Planejamento e Gestão e Gab. da Presidência	2018 / 2020
						Reestruturação Organizacional da STI	Gab. da Presidência	STI	2017 / 2018
						Elaboração do Plano de Sustentabilidade Ambiental	Secretaria de Administração	SECEX	2016 / 2017
Eventos de formação para gestores públicos	IPC		2016 / 2017						
Ampliar a cooperação e troca de informações com outras instituições	Percentual de termos/acordos firmados	SECEX	Quantidades de acordos firmados * 100/ Total dos acordos de interesse levantados	Quadrimestral	10%	Idealização de um encontro anual (Congresso) entre instituições de controle e jurisdicionados	IPC		2016 / 2017
						Levantamento das bases de dados de interesse do Tribunal para celebração de acordos de cooperação	SECEX	STI	2016 / 2017

OBJETIVO ESTRATÉGICO	NOME INDICADOR	RESPONSÁVEL PELA MEDIÇÃO	FÓRMULA	PERIOD.	META 2016	PROJETOS	RESPONSÁVEL PROJETO	ÁREAS ENVOLVIDAS	PERÍODO DE EXECUÇÃO
PERSPECTIVA GESTÃO E INOVAÇÃO – Identifica ações e inovações nas áreas de gestão de pessoas, de tecnologia da informação e de comportamento organizacional necessárias para assegurar o crescimento e o aprimoramento contínuo da organização.									
Aprimorar a gestão de pessoas	Índice de satisfação dos servidores mediante as dimensões relacionadas à área de gestão de pessoas implementadas	Secretaria de Administração	Pesquisa a ser realizada anualmente pela área de Desenvolvimento Organizacional	Anual	70%	Aprimoramento da gestão por competências e da produtividade	Secretaria de Administração	Gab. da Presidência e Desenvolvimento Organizacional	2016 / 2017
						Proposição de uma política de ocupação de cargos	Secretaria de Administração	Gab. da Presidência e Desenvolvimento Organizacional	2017 / 2017
						Elaboração e implantação de um modelo de gestão do conhecimento organizacional	Secretaria de Administração	Gab. da Presidência e Desenvolvimento Organizacional	2017 / 2018
						Melhoria do Programa de qualidade de vida no trabalho	Cosismat	Desenvolvimento Organizacional	2016 / 2019
						Implantação de novo sistema de Folha de Pagamento	Secretaria de Administração	STI	2016 / 2017
						Aprimoramento do SRH	Secretaria de Administração	STI	2016 / 2017
						Criação da Política de certificação profissional do servidor	IPC	Gab. da Presidência	2016 / 2017
Promover a cooperação, integração e a sinergia entre as áreas	Quantidade de ações promovidas	IPC	Número de ações	Quadrimestral	2	Elaboração e implementação de plano de eventos técnicos de integração (Workshop, ciclos de debate, oficinas, seminários, fóruns)	IPC		2016 / 2017
Aperfeiçoar o uso de TI como instrumento de inovação	Percentual de iniciativas de TI implementadas	STI	Ações implementadas *100 / Ações do PETI previstas no ano	Quadrimestral	75%	Disponibilização de informações gerenciais para as unidades técnicas utilizando ferramenta de <i>Business Intelligence</i>	STI	SECEX	2016 / 2018
						Disponibilização de APP TCE	STI		2016 / 2017
						Disponibilização de Sistema de Informações Gerenciais	STI	Sec. de Administração, Planejamento e Gestão e SECEX	2016 / 2019
Desenvolver capacidade organizacional ampla para trabalhar com recursos tecnológicos	Percentual de servidores capacitados para o uso de recursos tecnológicos	IPC	Servidores capacitados * 100/ Total de servidores	Quadrimestral	N/A	Criação de laboratório de informática	IPC	Gab. da Presidência	2017 / 2018
						Modernização da Biblioteca	IPC	Núcleo de Biblioteca	2017 / 2020
						Elaboração e implantação de Plano de Capacitação focando TI	IPC	SECEX e STI	2017 / 2018
Assegurar recursos financeiros necessários ao cumprimento dos objetivos institucionais	Percentual de implementação do Plano de captação de recursos financeiros	Presidência	Captações implementadas *100 / Captações planejadas	Quadrimestral	N/A	Elaboração de Plano de captação de recursos financeiros	Gab. da Presidência	Planejamento e Gestão e SECEX	2017 / 2020

ANEXO II da Resolução nº 15/2016 PLANO ESTRATÉGICO ANUAL DO TCE/CE 2017

OBJETIVO ESTRATÉGICO	NOME INDICADOR	RESPONSÁVEL PELA MEDIÇÃO	FÓRMULA	PERIOD.	PROJETOS	RESPONSÁVEL PROJETO	ÁREAS ENVOLVIDAS	PERÍODO DE EXECUÇÃO	
PERSPECTIVA RESULTADOS – Define os resultados que o Tribunal deve gerar para atender às expectativas do Estado, da sociedade, da Assembleia Legislativa do Estado do Ceará e dos gestores públicos, cumprindo, com excelência, a sua missão institucional de forma a alcançar a sua visão de futuro.									
Contribuir para o combate à corrupção e ao uso indevido de recursos públicos	Índice de monitoramento de determinações (com prazo)	SECEX	Determinações com prazo monitoradas *100/ Determinações com prazo exaradas	Quadrimestral	Aperfeiçoamento do módulo de monitoramento das decisões	Secretaria Geral	STI	2017 / 2017	
	Percentual de ações preventivas	SECEX	Quantidades de ações realizadas *100/ Ações previstas na matriz de risco	Semestral	Criação da metodologia/ferramenta para quantificar os valores fiscalizados com a atividade de controle externo	SECEX	STI	2016 / 2017	
Contribuir para o aperfeiçoamento da governança e Gestão Pública	Número de Programas Governamentais avaliados	SECEX	Programas avaliados	Quadrimestral	Criação de metodologia de avaliação de políticas públicas	SECEX		2016 / 2017	
	Percentual de execução do Plano de capacitação dos jurisdicionados	IPC	Capacitações realizadas *100 / Capacitações previstas	Anual	Elaboração de plano de capacitação de acordo com as vulnerabilidades detectadas nos julgamentos	IPC	Secretaria Geral, SECEX, Gabinetes dos Conselheiros e Conselheiros Substitutos, Min. Públ. de Contas, STI, Jurisdicionados	2016 / 2017	
Aperfeiçoar e desenvolver mecanismos de transparência e ética	Índice de decisões disponibilizadas no site do Tribunal	Secretaria Geral	Decisões disponibilizadas *100/ Decisões proferidas	Quadrimestral	Melhoria da disponibilização das decisões e criação de Informativo mensal com o resumo das principais decisões do TCE, com disponibilização no Portal da Transparência	Secretaria Geral	STI, Comissão de Jurisprudência e ASCOM	2017 / 2017	
	Índice de ações realizadas para	STI	Ações realizadas *100/	Quadrimestral	Criação do aplicativo do TCE para recebimento de denúncias	STI	ASCOM, SECEX e Ouvidoria	2016 / 2017	

mulo ao controle social	estímulo à transparência e ao controle so-		Ações planejadas		Criação do Portal de Licitações, Contratos e Convênios	SECEX	STI	2016 / 2017
					Disponibilização no Portal da Transparência informações relativas à ordem de pagamento	STI		2016 / 2017
Fortalecer a imagem institucional perante à sociedade	Índice de ações voltadas ao fortalecimento institucional	ASCOM	Ações de fortalecimento realizadas *100/ Ações de fortalecimento previstas	Semestral	Controle Cidadão 2	ASCOM	IPC, Ouvidoria e Gab. da Presidência	2016 / 2017
					Implementação do Programa de TV e Rádio	ASCOM	IPC e Gab. da Presidência	2016 / 2017

OBJETIVO ESTRATÉGICO	NOME INDICADOR	RESPONSÁVEL PELA MEDIÇÃO	FÓRMULA	PERIOD.	PROJETOS	RESPONSÁVEL PROJETO	ÁREAS ENVOLVIDAS	PERÍODO DE EXECUÇÃO
PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS – Identifica os processos internos prioritários visando concentrar esforços a fim de alcançar os resultados desejados, com excelência, bem como definir o modo de operação para implementação da estratégia institucional.								
Promover tempestividade, seletividade e agilidade nos processos finalísticos	Percentual de redução dos estoques processuais	SECEX	Saldo final de estoque (exercício atual - exercício anterior) *100 / Saldo final de estoque do exercício anterior	Quadrimestral	Estabelecimento das diretrizes para análise diferenciada dos processos em estoque	SECEX	Gab. da Presidência, Gab. dos Conselheiros e Conselheiros Substitutos e Min. Públ. de Contas	2016 / 2017
	Percentual de redução do Prazo médio de julgamento por espécie	Secretaria Geral	Média ponderada dos prazos médios de julgamento por espécie, extraída do SAP	Quadrimestral	Implementação da metodologia de priorização/seleção de processos	SECEX	Gab. da Presidência, Gab. dos Conselheiros e Conselheiros Substitutos, Min. Públ. de Contas e Comissão do Regimento Interno	2016 / 2017
Promover a melhoria da governança e da gestão da estratégia	Número de ações implementadas nos Planos de Ação dos Projetos correlacionados	Planejamento e Gestão	Número de ações implementadas *100/ Número de ações planejadas	Quadrimestral	Elaboração da Política de Governança	Planejamento e Gestão		2016 / 2017
					Criação de Regimento Interno da Corregedoria e normativo próprio das comissões processantes (PAD e sindicância)	Corregedoria		2016 / 2017
					Elaboração do Plano de Sustentabilidade Ambiental	Secretaria de Administração	SECEX	2016 / 2017
					Eventos de formação para gestores públicos	IPC		2016 / 2017
Ampliar a cooperação e troca de informações com outras instituições	Percentual de termos/acordos firmados	SECEX	Quantidades de acordos firmados * 100/ Total dos acordos de interesse levantados	Quadrimestral	Idealização de um encontro anual (Congresso) entre instituições de controle e jurisdicionados	IPC		2016 / 2017
					Levantamento das bases de dados de interesse do Tribunal para celebração de acordos de cooperação	SECEX	STI	2016 / 2017

OBJETIVO ESTRATÉGICO	NOME INDICADOR	RESPONSÁVEL PELA MEDIÇÃO	FÓRMULA	PERIOD.	PROJETOS	RESPONSÁVEL PROJETO	ÁREAS ENVOLVIDAS	PERÍODO DE EXECUÇÃO
PERSPECTIVA GESTÃO E INOVAÇÃO – Identifica ações e inovações nas áreas de gestão de pessoas, de tecnologia da informação e de comportamento organizacional necessárias para assegurar o crescimento e o aprimoramento contínuo da organização.								
Aprimorar a gestão de pessoas	Índice de satisfação dos servidores mediante as dimensões relacionadas à área de gestão de pessoas implementadas	Secretaria de Administração	Pesquisa a ser realizada anualmente pela área de Desenvolvimento Organizacional	Anual	Aprimoramento da gestão por competências e da produtividade	Secretaria de Administração	Gab. da Presidência e Desenvolvimento Organizacional	2016 / 2017
					Proposição de uma política de ocupação de cargos	Secretaria de Administração	Gab. da Presidência e Desenvolvimento Organizacional	2017 / 2017
					Implantação de novo sistema de Folha de Pagamento	Secretaria de Administração	STI	2016 / 2017
					Aprimoramento do SRH	Secretaria de Administração	STI	2016 / 2017
					Criação da Política de certificação profissional do servidor	IPC	Gab. da Presidência	2016 / 2017
Promover a cooperação, integração e a sinergia entre as áreas	Quantidade de ações promovidas	IPC	Número de ações	Quadrimestral	Elaboração e implementação de plano de eventos técnicos de integração (Workshop, ciclos de debate, oficinas, seminários, fóruns)	IPC		2016 / 2017
Aperfeiçoar o uso de TI como instrumento de inovação	Percentual de iniciativas de TI implementadas	STI	Ações implementadas *100 / Ações do PETI previstas no ano	Quadrimestral	Disponibilização de APP TCE	STI		2016 / 2017

*** **